

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES (H/F) – POSTE BASE A COURTHEZON (84)

Vous souhaitez vous inscrire dans un poste à responsabilité au sein d'une PME familiale en fort développement en France et à l'international sur des solutions fertilisantes efficaces, durables, respectueuses de l'environnement ? Rejoignez-nous !

| | |
|---|--|
| <p>STRUCTURE</p>  | <p>Spécialiste de la nutrition végétale, PLANTIN est l'un des leaders dans la fabrication de fertilisants de spécialités en France.</p> <p>PLANTIN est une PME familiale française (environ 50 collaborateurs) qui s'est progressivement développée depuis plus de 30 ans, pour devenir aujourd'hui un fabricant de fertilisants d'envergure internationale.</p> <p>L'équipe PLANTIN conçoit et produit des fertilisants innovants d'une grande technicité. La gamme est adaptée aux grandes cultures, à la viticulture, à l'arboriculture fruitière, aux cultures légumières, aux espaces verts, aux cultures ornementales...</p> <p>La société construit sa croissance sur les compétences de son équipe, le savoir-faire industriel, la culture d'innovation et la réactivité afin d'offrir à ses clients des solutions fertilisantes efficaces et durables.</p> <p>Le projet de PLANTIN est guidé par les valeurs d'excellence, d'innovation, d'engagement, de performance, de sécurité et de respect de l'environnement.</p> |
| <p>ENVIRONNEMENT & MISSIONS DU POSTE</p>  | <p>Pour renforcer son équipe et accompagner sa croissance, la société Plantin recherche son Responsable des Ressources Humaines. Le poste est basé à Courthézon (84).</p> <p>La finalité du poste est de déployer la politique et de la stratégie en matière de ressources humaines. Il/elle conseille les opérationnels, pilote la gestion administrative du personnel et de la paie, s'assure de la qualité du dialogue social et pilote le développement et les process RH (formation, recrutement...).</p> <p>Il/elle reporte directement au Comité de Direction. Il/elle est en lien permanent avec le DAF, le Directeur Industriel, la Responsable Ordonnancement, le Responsable Maintenance et de Production.</p> <p>Les missions prioritaires sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piloter le plan de recrutement pour répondre aux besoins en effectifs (environ 15 personnes de l'équipe production/conditionnement) en lien avec les interlocuteurs internes et externes - Prendre en charge l'analyse de postes, la définition des profils, la diffusion d'annonces, le sourcing, la sélection, l'évaluation des candidatures, la réalisation des entretiens, les visites des ateliers, les relations avec les acteurs internes/externes, l'aide à la décision, la rédaction des promesses d'embauche et les documents contractuels... |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Mettre à jour et déployer le process d'onboarding - Suivre l'intégration, la formation et la fidélisation des nouveaux entrants - Dans un second temps le/la titulaire prendra en charge progressivement l'ensemble du périmètre RH en lien avec le Directeur Administratif et Financier : administration du personnel, plan de développement des compétences, campagnes d'entretiens professionnels, dialogue social, qualité de vie au travail, droit du travail ... |
| <p>PROFIL RECHERCHE</p> <hr/>  | <p>Vous êtes titulaire d'une formation de niveau Bac +5 Master spécialisé en gestion des ressources humaines ou école de commerce avec une option en ressources humaines. Vous justifiez d'une expérience de 3 ans minimum avec des responsabilités de missions confiées identiques idéalement dans une entreprise industrielle.</p> <p>Une expérience spécifique dans le domaine du recrutement et de la gestion des relations sociales sera déterminant.</p> <p>Vous disposez de compétences reconnues en droit du travail et maîtrisez les procédures RH en vigueur. Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques ainsi que sur les logiciels de gestion de production.</p> <p>Vous êtes reconnu pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Votre organisation et rigueur ■ Votre disponibilité et sens du service ■ Votre aisance relationnelle et prise de recul ■ Votre sens de la négociation et force de conviction ■ Votre ouverture d'esprit et votre ténacité ■ Votre esprit pragmatique ■ Votre réactivité et votre discrétion <p>La pratique de l'anglais et l'espagnol seraient des atouts complémentaires pour ce poste.</p> |
| <p>MODALITES CONTRACTUELLES</p> <hr/>  | <p>Nous vous proposons un poste évolutif, riche et polyvalent, à responsabilités pour une implication sur le long terme à pourvoir immédiatement.</p> <p>Vous rejoindrez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une équipe pluridisciplinaire engagée pour la satisfaction des clients en France et à l'international sur les marchés d'avenir : L'Europe de l'Ouest, le Maghreb, l'Amérique Latine, l'Asie, l'Europe de l'Est, l'Afrique Subsaharienne, les Balkans, le Proche-Moyen Orient, ... - Une PME industrielle en pleine croissance fonctionnant dans une logique d'innovation et d'amélioration continue avec des objectifs ambitieux - Une culture managériale de proximité, bienveillante et exigeante <p>Pour mieux nous connaître : www.plantin.fr</p> <p>Informations complémentaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statut : Cadre - 8 jours de RTT par année civile - Surcomplémentaire retraite et mutuelle d'entreprise couvrant l'ensemble de la famille financée à 50% par la société |
| <p>INTERESSE.E ?</p> <hr/> | <p>Cette opportunité vous intéresse, adressez-nous votre candidature (lettre de motivation, CV) par mail à recrutement@alidoro.fr</p> |